

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 01

о внесении изменений в Коллективный договор СОГБУ «Хиславичский КЦСОН»

на 2018-2021 г.г.

п.Хиславичи

«20» декабря 2018г.

Стороны коллективного договора: работодатель-смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Хиславичский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее-СОГБУ «Хиславичский КЦСОН», Учреждение) в лице директора Лобачкова Владимира Алексеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники СОГБУ «Хиславичский КЦСОН» в лице их представителя Сподобаевой Елены Михайловны, представителя совета трудового коллектива, с другой стороны, на ст.ст. 43,44 Трудового кодекса РФ и п.9.2 Коллективного договора СОГБУ «Хиславичский КЦСОН» на 2018-2021 г.г заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор СОГБУ «Хиславичский КЦСОН» на 2018-2021 г.г. следующие изменения:

1/ в разделе 7 «Оплата труда»:

-пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работников устанавливается в соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 13.12.2017 г. № 856 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», Указом Президента РФ от 07.05.2012г. №597 « О мероприятиях по реализации государственной политики», Положением об оплате труда работников СОГБУ «Хиславичский КЦСОН»;

-пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда в выходные и праздничные нерабочие дни производится работникам, получающим оклад (должностной оклад) в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При исчислении размера оплаты за работу в выходные дни нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 г. №26-П).»;

2/ в разделе 5 «Время отдыха»:

-пункт 5.6.1 изложить в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, и 3/ в разделе 3 «Рабочее время»:

-п 5.2.1 изложить в следующей редакции:

«Работодатель имеет право эпизодически привлекать работника к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, если работник работает на условии ненормированный рабочий день для следующих категорий работников: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заведующие отделениями социальной помощи на дому, социальный работник.»

4/ в Приложении №6 к Коллективному договору:

- раздел «Административно-управленческий персонал» изложить в следующей редакции:

«Главный бухгалтер-3 календарных дня; заместитель директора -3 календарных дня; заведующие отделениями социальной помощи на дому-3 календарных дня; социальный работник-3 календарных дня.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневной срок с момента подписания сторонами на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3.Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами настоящего соглашения.

СОГЛАСОВАНО

Представитель совета
Трудового коллектива
СОГБУ «Хиславичский КЦСОН»

Е.М. Сподобаева
«12» 12 2018г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
СОГБУ «Хиславичский КЦСОН»

В.А.Лобачков

«12» 12 2018г.



Дополнение в коллективный договор заключенный
СОГБУ «Хиславичский КЦСОН» зарегистрирован
отделе социальной защиты населения в Починковском
районе в Хиславичском районе 27.12.2018.
Регистрационный номер 142 от 27.12.2018.
сведения в Лис. р.с. И.П. Кибель